

AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL PARA COLABORADORES

En cumplimiento de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento y otras disposiciones aplicables (en adelante la “Ley”), y con el objeto de que pueda decidir de manera informada sobre el tratamiento que podemos dar a tus datos personales, ponemos a su disposición este documento que proporciona información sobre el uso de tus datos personales, identificando a la entidad responsable de tu información, las finalidades o acciones que motivan la obtención, uso y custodia de tus datos personales; los terceros a quienes se transferirán o se podrán transferir tus datos personales; los mecanismos para que pueda ejercer tus derechos, entre otra información.

¿Quién es el responsable de sus datos personales?

Las siguientes entidades son responsables individuales de los datos personales de sus respectivos colaboradores:

- Grupo Zorro Abarrotero, S. de R.L. de C.V.
- Flecha Abarrotera, S.A. de C.V.
- El Cazador Comercial Abarrotero, S.A. de C.V.

La identidad específica de la entidad que tratará tus datos personales (en adelante, el “Responsable”), consta en tu contrato de trabajo correspondiente y/o en la documentación sobre la contratación. Nuestra dirección para oír y recibir notificaciones es Avenida Vialidad de la Barranca, Número 6, Colonia Ex Hacienda Jesús del Monte, Huixquilucan, C.P. 52787, Estado de México, México.

¿Qué datos usamos y podemos solicitar?

Para cumplir con las finalidades descritas en este Aviso de Privacidad, el “Responsable” tratará las siguientes categorías de datos personales:

1. Datos de identificación y contacto;
2. Datos de características personales;
3. Datos de circunstancias sociales
4. Datos académicos y profesionales;
5. Datos laborales;
6. Datos patrimoniales
7. Datos de geolocalización;
8. Datos sensibles
9. Imágenes y sonidos captados por las cámaras de videovigilancia

¿Solicitamos datos sensibles?

Para el cumplimiento de disposiciones legales en materia de seguridad social y laboral; acciones de gestión de prestaciones otorgadas por el “Responsable”; realización de cuestionarios médicos y de salud; y aplicación y realización de exámenes médicos y toxicológicos, así como datos biométricos

como lo son **huella digital** debemos tratar datos personales que la legislación clasifica como “sensibles”. En concreto, y de acuerdo con la relación laboral que tienes con el “Responsable”, podremos solicitar que proporcione información sobre su estado de salud y sobre su afiliación sindical. Cuando debamos solicitar esta información, recabaremos su consentimiento expreso y por escrito, a través de los medios físicos o electrónicos correspondientes.

Datos personales de terceros

Si entregas a el “Responsable” datos personales de terceros (por ejemplo, familiares) para el cumplimiento de finalidades identificadas en el presente Aviso de Privacidad, deberás informarles sobre la existencia del tratamiento de sus datos personales y el contenido de este Aviso de Privacidad. Si proporcionas datos

personales de terceros manifiesta con su entrega que cuentas previamente con el consentimiento de sus titulares para proporcionar su información al “Responsable” y que los mismos son correctos y completos.

Datos personales de menores de edad

Para las finalidades establecidas en el presente Aviso de Privacidad, el “Responsable” no recaba personalmente datos de menores de edad. El “Responsable” sólo tratará aquellos datos personales de menores de edad proporcionados por sus padres y/o tutores para finalidades relacionadas con la relación laboral existente con el “Responsable”, incluida en su caso, la gestión de prestaciones laborales.

Como padre y/o tutor puedes ejercer en todo momento los Derechos ARCO en nombre de tus hijos o tutelados, o bien, revocar el consentimiento para el tratamiento de los datos personales que hubiesen proporcionado al “Responsable” para las finalidades antes indicadas, en aquellos supuestos que la legislación vigente así lo permita.

Finalidades del tratamiento de datos personales

El “Responsable” tratará o podrá tratar tus datos personales para los siguientes tipos de finalidades:

Finalidades primarias:

1. Gestión, control y administración de los expedientes de colaboradores.
2. Gestión de expedientes médicos de colaboradores por Recursos Humanos y nuestro servicio médico.
3. Gestión, control y administración del pago de nómina al personal.
4. Gestión, control y administración del pago de beneficios, prestaciones, bonos, reembolsos, pensiones y/o seguros.
5. Para el alta de seguros de colaboradores y/o de tus familiares, de vida, de gastos médicos mayores y para la designación de beneficiarios en seguros de vida.
6. Gestión, control y administración de accesos a las instalaciones del “Responsable” y control de asistencia, mediante el uso de herramientas tecnológicas que involucran el tratamiento de datos biométricos, como lo son huellas dactilares.
7. Gestión, control y administración de trámites relacionados con seguros proporcionados a los colaboradores.
8. Gestión control y administración de la designación de equipos informáticos, correo electrónico y acceso a los sistemas.
9. Gestión, control y administración de auditorías internas del “Responsable”.
10. Monitoreo del uso adecuado y lícito de los recursos informáticos del “Responsable” y realización de evaluaciones de desempeño, a través de procedimientos internos y herramientas tecnológicas propias y/o de terceros.
11. Para la gestión, control y administración de exámenes de pruebas toxicológicas en cumplimiento de los protocolos internos (*cuando la naturaleza del puesto o las funciones del colaborador pongan en riesgo la seguridad de las instalaciones, de terceros o de sí mismos, de conformidad con la legislación laboral aplicable*).
12. Contacto a sus familiares, dependientes económicos y/o beneficiarios en caso de emergencia.
13. Para el monitoreo, control y seguridad de nuestras unidades de transporte.
14. Para realizar todos los trámites de desvinculación necesarios al término de la relación laboral.
15. Registro históricos y estadísticos de colaboradores.
16. Dar cumplimiento de las obligaciones legales en materia de seguridad y salud ocupacional que la legislación mexicana requiera

Las siguientes finalidades se consideran secundarias y, por lo tanto, deberás consentir que tratemos tus datos personales para:

1. Comunicación de actividades y eventos para promover y mejorar la integración de los colaboradores del “Responsable”.

2. Comunicación de actividades no laborales para promocionar actividades en beneficio de nuestros colaboradores o la comunidad.

Si cambias de opinión, puedes oponerte al tratamiento de tus datos personales para las finalidades secundarias antes indicadas, e incluso revocar su consentimiento para tales efectos. En tales casos, podrás comunicar tu decisión a través del procedimiento previsto en la sección “Derechos ARCO”, del presente Aviso de Privacidad.

¿Con quién podemos compartir sus datos?

Tus datos personales podrán ser transferidos dentro de los Estados Unidos Mexicanos (“México”) o hacia el extranjero, a las siguientes categorías de destinatarios y para las finalidades identificadas:

1. Hacia nuestra sociedad matriz y/o sociedades controladoras, subsidiarias y/o afiliadas, y/o cualquier sociedad del mismo grupo del “Responsable” que opere bajo los mismos procesos y políticas internas, con finalidades de gestión, administración y resguardo centralizado de la información de nuestros colaboradores, incluyendo acciones de control de altas, bajas y actualización de datos en su expediente laboral; investigación de denuncias comunicadas a través de cualquier medio; cumplimiento de obligaciones informativas, de transparencia, prevención de actividades ilícitas, así como en cumplimiento de obligaciones derivadas de políticas y normas del “Responsable” y de normativas sectoriales; comunicación de informes, evaluaciones, reportes, declaraciones de los interesados, auditorías internas y externas hacia órganos de administración, así como fines estadísticos y de registro histórico de los colaboradores del “Responsable”.

Puedes solicitar más información a través de la siguiente cuenta de correo electrónico:

datospersonales@asezor.com.

2. Bancos u otras entidades financieras, para el cumplimiento de obligaciones de pago.

3. Compañías de seguros y agentes de seguros, para la contratación y gestión de pólizas de seguros a favor de los colaboradores que decidan adherirse a las mismas.

4. Prestadores de servicios, con la finalidad de que éstos apoyen a el “Responsable” a completar las prestaciones laborales de nuestros colaboradores y/o de sus familiares, para realizar verificaciones de antecedentes laborales, financieros y/o judiciales, o para la realización de exámenes médicos, siempre que tales servicios requieran que el prestador de servicios conserve evidencia de su prestación de servicios.

5. Organismos públicos; administraciones públicas federales, estatales y/o municipales; comisiones; institutos y/o entidades reguladoras, para el cumplimiento de obligaciones informativas, de transparencia y de prevención de actividades ilícitas, así como para el cumplimiento de requerimientos judiciales o administrativos emitidos por autoridades competentes.

6. Terceros nacionales o extranjeros, cuando dicha transferencia sea indispensable para la atención médica, prevención, diagnóstico, prestación de asistencia sanitaria, tratamientos médicos y/o gestión de servicios sanitarios, en los términos que establece la Ley General de Salud y demás disposiciones jurídicas vigentes aplicables.

La Ley establece que las transferencias de datos antes indicadas no requieren de su consentimiento para poder ser efectuadas, pero el “Responsable” sí está obligado a informar sobre ellas. Cualquier transferencia de tus datos personales que sí requiera de tu consentimiento será informada previamente, a través de la comunicación y actualización de este Aviso de Privacidad y de forma previa a la realización de esa comunicación de datos.

Derechos ARCO

La Ley regula los Derechos ARCO, derechos que como titular de datos personales puedes ejercer. Estos derechos comprenden:

- **Acceso:** derecho de conocer qué datos personales tratamos sobre tu persona, así como información relativa a las condiciones y generalidades del tratamiento.
- **Rectificación:** derecho de solicitar en todo momento, la rectificación de tus datos que resulten inexactos o incompletos.

- **Cancelación:** derecho a que cese el tratamiento de tus datos personales, a partir de un bloqueo y su posterior supresión.
- **Oposición:** derecho a oponerse, por causa legítima, al tratamiento de tus datos personales.

Para ejercer cualquiera de los Derechos ARCO, deberás presentar una solicitud dirigida a nuestro Departamento de Datos Personales, a través de cualquiera de los siguientes canales:

- a) Enviando una solicitud al correo electrónico datospersonales@asezor.com, o
- b) Enviando una solicitud debidamente firmada a la dirección Avenida Vialidad de la Barranca, Número 6, Colonia Ex Hacienda Jesús del Monte, Huixquilucan, C.P. 52787, Estado de México, México.

La solicitud deberá contener:

- a) Nombre y domicilio completos, u otro medio para comunicar la respuesta a su solicitud;
- b) Copia de un documento que acredite su identidad y en su caso, la representación legal si alguien ejerce el derecho en su nombre. Podrás omitir este requisito si aportas información que te acredite como colaborador el “Responsable” y lo identifiques de forma indubitable;
- c) Una descripción clara y precisa del Derecho ARCO que desees ejercer y de los datos personales relacionados con tu solicitud; y
- d) En su caso, cualquier otra información o documento que nos ayude a localizar tus datos personales.

El “Responsable” responderá a tu solicitud dentro de los 20 (veinte) días hábiles siguientes a la fecha en que sea enviada y recibida. Si la solicitud resulta procedente, el “Responsable” la hará efectiva dentro de los 15 (quince) días hábiles siguientes a la fecha en que comunique la respuesta. En caso de que de la información y/o documentación proporcionada en su solicitud resulten incompletas, erróneas y/o insuficientes, o bien, no se acompañen los documentos necesarios para acreditar tu identidad o la representación legal correspondiente, el “Responsable” te solicitará la corrección y subsanación de las deficiencias para poder dar trámite a dicha solicitud. Cuentas con 10 (diez) días hábiles para atender el requerimiento y corrección de la solicitud; en caso contrario ésta se tendrá por no presentada.

El uso de medios electrónicos para el ejercicio de los Derechos ARCO autoriza al para dar respuesta a la solicitud correspondiente a través del mismo medio, salvo que indiques otro medio de contacto en su solicitud, de forma clara y expresa.

El derecho de cancelación no es absoluto, toma en cuenta que el “Responsable” debe conservar información para cumplir con diversas obligaciones legales y que para hacerlo puede compartir tus datos personales con otras entidades u organismos. En tales casos, es posible que el derecho de cancelación deba solicitarse ante la entidad que recibió tus datos personales.

¿Quieres revocar tu consentimiento o limitar el uso de tus datos?

En algunos casos, puedes revocar el consentimiento para el tratamiento de sus datos personales; sin embargo, esta revocación no puede tener efectos retroactivos, es decir, no puede afectar a situaciones, trámites o transferencias realizadas antes de la revocación de su consentimiento; así como tampoco en los casos en que dicha revocación suponga la imposibilidad de cumplir con obligaciones derivadas de una relación jurídica vigente que tienes con el “Responsable”, o suponga el incumplimiento de disposiciones generales de orden público que establezcan la obligación de mantener el tratamiento de sus datos personales durante determinado período.

Puedes enviar una solicitud de revocación de consentimiento al correo electrónico: datospersonales@asezor.com siguiendo las instrucciones aplicables al ejercicio de los Derechos ARCO.

Limitaciones sobre el uso y divulgación de sus datos personales

Puedes limitar el uso o divulgación de sus datos personales dirigiendo la solicitud correspondiente a nuestro Departamento de Datos Personales, siguiendo para tales efectos el procedimiento y las instrucciones aplicables al ejercicio de los Derechos ARCO.

El "Responsable" cuenta con medios y procedimientos para asegurar la inclusión de algunos de tus datos personales en listados de exclusión propios, para evitar que sus datos sean divulgados. En tales casos, el "Responsable" otorgará a los titulares que soliciten su registro, la constancia de inscripción correspondiente.

Cambios a nuestro Aviso de Privacidad

El "Responsable" se reserva el derecho de modificar, actualizar, extender y/o de cualquier otra forma cambiar el contenido y alcance de este Aviso de Privacidad, en cualquier momento y bajo completa discreción del "Responsable". En todo momento, puedes solicitar una copia de la última versión de este Aviso de Privacidad a nuestro Departamento de Datos Personales, a través del correo electrónico datospersonales@asezor.com, o bien, a través del Departamento de Recursos Humanos.

Cualquier cambio a este Aviso de Privacidad será comunicado a través de correo electrónico o mediante otro tipo de comunicación, si no cuentas con una cuenta de correo electrónico.

Consentimiento para finalidades secundarias

Cuando recabemos sus datos de manera personal, podrá indicar a través de medios físicos o electrónicos (como casillas de verificación) si no desea que el "Responsable" trate tus datos para las finalidades secundarias previstas en este Aviso. Si has tenido acceso a este Aviso por medios electrónicos o hemos obtenido sus datos de manera directa o indirecta, podrás manifestar tu negativa al tratamiento de sus datos personales para finalidades secundarias dentro del plazo de cinco días hábiles desde la fecha en que pusimos a tu disposición este Aviso.

Dudas o aclaraciones

En caso de tener dudas o aclaraciones sobre el presente Aviso de Privacidad, puede contactar a nuestro Departamento de Datos Personales a través del correo datospersonales@asezor.com.

Fecha de última actualización: Julio de 2026